

**Продолжается прием заявок и документов на участие в 2023 году
в конкурсе «Земский учитель».**

Окончание срока подачи заявок и документов – 14 апреля 2023 года

С 2020 года в Белгородской области реализуется программа «Земский учитель», предусматривающая предоставление победителям конкурсного отбора за переезд для работы учителем общеобразовательной организации в небольшие города и села единовременной выплаты в размере 1 млн. рублей.

Условия конкурсного отбора утверждены постановлением Правительства Белгородской области от 27 января 2020 года № 24-пп «О единовременных компенсационных выплатах учителям («Земский учитель»)» (<https://docs.cntd.ru/document/561716389>).

В соответствии с распоряжением Правительства Белгородской области от 27 января 2020 года № 17-рп региональным оператором ответственным за регистрацию заявлений и пакета документов претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, определено областное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Белгородский институт развития образования».

Информация о конкурсе и вакансиях, о формах документов, размещена на сайте министерства образования Белгородской области <https://образование31.rf> в подразделе «Земский учитель», на портале ОГАОУ ДПО «БелИРО» <https://beliro.ru/zemskij-uchitel>, а также на портале <https://zemteacher.apkpro.ru>.

Всероссийский информационный ресурс по сбору заявок на участие в программе «Земский учитель» <https://zemteacher.edu.ru/>.

Заявки и документы учителей для участия в конкурсном отборе подаются в ОГАОУ ДПО «БелИРО» (г. Белгород, ул. Студенческая, д. 14) либо направляются по адресу zemteacher@beliro.ru с 09 января 2023 года по 14 апреля 2023 года включительно.

Контактные данные: Петруня Елена Сергеевна, заведующий центром кадрового администрирования. г. Белгород, ул. Студенческая 14, кор. 4, каб. 702, zemteacher@beliro.ru.

На 2023 год приказом министерства образования Белгородской области от 15 декабря 2022 года № 3948 утверждены 14 конкурсных должностей.

№ п/п	Наименование общеобразовательной организации	Адрес места нахождения	Должность, количество учебных часов (нагрузка)
1	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Ракитянская средняя общеобразовательная школа № 3 имени	Белгородская область, Ракитянский район, п. Ракитное, ул. Федутенко, д. 2	учитель математики, 18 ч.

№ п/п	Наименование общеобразовательной организации	Адрес места нахождения	Должность, количество учебных часов (нагрузка)
	Н.Н. Федутенко» Ракитянского района Белгородской области		
2	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Засосенская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Н.Л. Яценко» Красногвардейского района Белгородской области	Белгородская обл., Красногвардейский район, с. Засосна, ул. 60-лет Октября, д. 17- А	учитель математики, 18 ч.
3	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Большебыковская средняя общеобразовательная школа» Красногвардейского района Белгородской области	Белгородская обл., Красногвардейский район, с. Большебыково, ул. Центральная, д. 36	учитель математики, 18 ч.
4	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная Роговатовская школа с углубленным изучением отдельных предметов»	Белгородская область, Старооскольский район, с. Роговатое, ул. Владимира Ленина, д. 1	учитель математики, 23 ч.
5	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Камызинская средняя общеобразовательная школа» Красненского района Белгородской области	Белгородская область, Красненский район, с. Камызино, ул. Маяковского, д. 58	учитель физики, 18 ч.
6	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Сетищенская основная общеобразовательная школа» Красненского района Белгородской области	Белгородская область, Красненский район, с. Сетище, ул. Центральная, д. 60	учитель начальных классов, 18 ч.
7	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Лесноуколовская основная общеобразовательная школа» Красненского района Белгородской области	Белгородская область, Красненский район, с. Лесное Уколово, ул. Лесная, д. 35	учитель русского языка и литературы, 18 ч.
8	Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Вейделевская средняя общеобразовательная школа» Белгородской области	Белгородская область, Вейделевский район, п. Вейделевка, ул. Центральная, д. 30	учитель русского языка и литературы, 18 ч.

№ п/п	Наименование общеобразовательной организации	Адрес места нахождения	Должность, количество учебных часов (нагрузка)
9	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Глинновская средняя общеобразовательная школа Новооскольского района Белгородской области»	Белгородская область, Новооскольский район, с. Глинное, ул. Центральная, д. 29	учитель русского языка и литературы, 18 ч
10	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Ржевская основная общеобразовательная школа Ровеньского района Белгородской области»	Белгородская область, Ровеньский район, с. Ржевка, ул. Центральная, д. 1	учитель английского языка, 21 ч.
11	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Ровеньская основная общеобразовательная школа Ровеньского района Белгородской области»	Белгородская область, Ровеньский район, п. Ровеньки, ул. Московская, д. 35	учитель английского языка, 21 ч.
12	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Краснояржская средняя общеобразовательная школа № 2»	Белгородская область, Краснояржский район, п. Красная Яруга, ул. Мира, д. 1	учитель математики, 18 ч.
13	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Краснояржская средняя общеобразовательная школа № 2»	Белгородская область, Краснояржский район, п. Красная Яруга, ул. Мира, д. 1	учитель физики, 18 ч.
14	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Графовская средняя общеобразовательная школа»	Белгородская область, Краснояржский район, с. Графовка, ул. Центральная, д. 31	учитель математики, 18 ч.

Участники программы:

учителя, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Переезд:

сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Белгородской области.

Условия:

1) работа в государственной или муниципальной образовательной организации, расположенная на территории Белгородской области и реализующая образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования по должности учителя, включенной в перечень вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются

компенсационные выплаты, на очередной финансовый год, (утверждается департаментом образования Белгородской области);

2) период работы не менее чем 5 лет;

3) объем учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

4) заключение трудового договора с общеобразовательной организацией и договора о предоставлении компенсационной выплаты;

5) принятие обязательств:

- исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, заключенного с общеобразовательной организацией, по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 ТК РФ);

- возратить в областной бюджет в полном объеме компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 ТК РФ) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего подпункта.

- **К участию в отборе не допускаются учителя**, в заявлениях которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному району (городскому округу), в котором учитель проживает и (или) работает в настоящее время.
- Учитель имеет право подать заявление только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

Критерии отбора.

1) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональному стандарту по должности «учитель»;

2) возраст до 55 лет включительно на день представления заявления на участие в отборе.

Дополнительные критерии отбора, исходя из которых формируется рейтинг учителей:

1) наличие первой или высшей квалификационной категории по должности «учитель»;

2) возможность учителя преподавать смежные и (или) иные учебные предметы основной общеобразовательной программы;

3) наличие ученой степени в области преподаваемого учебного предмета, педагогики, психологии;

- 4) наличие иных заслуг, которые могут быть заявлены как достижения в педагогической деятельности: - наличие научных, научно-методических, учебно-методических публикаций в официальных изданиях, участие в научных, научно- методических, учебно-методических конференциях не ниже регионального уровня; - участие в конкурсах профессионального мастерства не ниже регионального уровня (победители, призеры, финалисты, лауреаты конкурсов); - наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград;
- 5) учитель является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеются вакантные должности, включенные в перечень вакантных должностей учителей, и планирует осуществлять педагогическую деятельность в общеобразовательной организации;
- 6) стаж педагогической деятельности свыше 10 лет;
- 7) переезд для работы в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек из городов субъектов Российской Федерации.

Основаниями для отказа в предоставлении компенсационной выплаты являются:

- 1) несоответствие представленных учителем документов требованиям к документам, предусмотренным пунктом 9 Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;
- 2) несоответствие заявителя критериям отбора, предусмотренным пунктом 6 Порядка;
- 3) недостоверность представленной учителем информации.