


От работодателя

Директор МБОУ «Холодняя СОШ»

 /Л.И.Поташкина/
« 03 » февраля 2022 г.



От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации  /Р.И.Кулакова/

« 03 » февраля 2022 г.

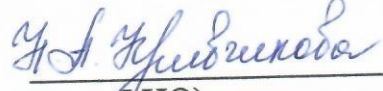
Дополнительное соглашение №1
принято на общем собрании
работников
МБОУ «Холодняя СОШ»
Прохоровского района
Белгородской области
«02 » февраля 2022 года
Протокол № 1

Дополнительное соглашение №2
к Коллективному договору на 2021-2023г
рег.№ - 218 от 28.12.2020 года
между администрацией и профсоюзной организацией
МБОУ «Холодняя СОШ»
Прохоровского района Белгородской области

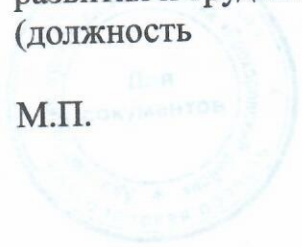
Дополнительное соглашение №2 прошло уведомительную регистрацию в
отделе экономического развития и трудовых отношений администрации
Прохоровского района
Регистрационный № 291 от « 03 » 02 2022 года

Начальник отдела экономического
развития и трудовых отношений
(должность)


подпись


ФИО)

М.П.



Дополнительное соглашение №2 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2021-2023 годы регистрационный № 218 от 28.12.2020 года между администрацией и профсоюзной организацией МБОУ «Холодняянская СОШ» Прохоровского района Белгородской области

В соответствии с постановлением Губернатора Белгородской области от 08 мая 2020 года №58 «О мерах по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Белгородской области», рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (утв. решением РТК от 29.10.2021, протокол № 9), Указом Президента Российской Федерации от 11 мая 2020 года №316 «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», Постановлением Губернатора Белгородской области от 20 октября 2021 года №131 «О внесении изменений в постановление Губернатора Белгородской области от 08 мая 2020 года №58»

Стороны пришли к соглашению

1. В раздел 8 « Охрана труда и здоровья» внести следующие дополнения: пункт 8.8. изложить в следующей редакции
Работодатель обязуется:
- предоставлять работникам МБОУ «Холодняянская СОШ», проходящим вакцинацию против COVID-19, два оплачиваемых выходных дня.

В соответствии с дополнительным соглашением к трехстороннему соглашению между Правительством Белгородской области, областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей на 2020 - 2022 годы от 17 декабря 2019 года № 43

Стороны пришли к соглашению

В раздел IV. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству внести следующие дополнения: пункт 4.12 изложить в следующей редакции

- Работодатель принимает меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с квотой в размере 1 процента от среднесписочной численности работающих (но не менее 1 рабочего места).

В раздел 5 « Рабочее время и время отдыха» внести следующие дополнения: пункт 5.38. изложить в следующей редакции
Работодатель обязуется

- индексацию заработной платы производить в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права ;
- обеспечивать установление минимального размера оплаты труда в соответствии с действующим федеральным законодательством;
- предоставлять работникам отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы.

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения №2.

4. Все остальные положения Коллективного договора на 2021-2023 годы регистрационный № 218 от 28.12.2020 года между администрацией и профсоюзной организацией МБОУ «Холодняянская СОШ» остаются неизменными.